

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสนิท อาชีพรสมุทร อาคารผู้ป่วยนอก
โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายจุมพล ฟูเจริญ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ
(ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอุดมศักดิ์ แสงวงษ์ | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวรัฐฎากร แสงเทียนทอง | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านอำนาจการ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นายอริศ พุกโพธิ์ | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านการพยาบาล
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสุจิตรา บุตรดา | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านดิจิทัลการแพทย์
ทันตแพทย์ชำนาญการ (ด้านทันตกรรม) | กรรมการ |
| ๖. นางสาวธิดารัตน์ เต็มบางจอน | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายรัฐนันท์ พลรัฐ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวปทุมพร เทียมหมอก | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวนันทน์ภัส อยู่พิทักษ์ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|------------------------------|---|----------|
| ๑. นายอภิวัฒน์ บัณฑิตยชาติ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ
(ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม) | ไปราชการ |
| ๒. นายวัชรพงษ์ เหลืองไพรัตน์ | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ -
และสนับสนุนบริการสุขภาพ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) | |
| ๓. นายอรณพ หิรัญดิษฐ์ | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตติยการ
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | ไปราชการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

/วาระที่ ...

เนื่องจาก กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่จะต้องบริหารตำแหน่งว่างในภาพรวม

คณะกรรมการ ฯ แจ้ง ขอทราบ ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๙,๐๐๐ กว่า อัตรา จริงหรือไม่

เลขานุการแจ้ง ขณะนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยังมิได้มีการสื่อสารหรือมีหนังสือราชการในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลทราบอย่างเป็นทางการ ซึ่งคาดว่ากองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๙,๐๐๐ กว่า อัตรา ในเร็ว ๆ นี้ และเมื่อส่วนราชการได้รับการจัดสรรตำแหน่งแล้วส่วนราชการควรพิจารณากำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒๕๒ งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็น ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม สำหรับ นางอัจฉรา จินดาวัฒนวงศ์ ในภาพรวมโรงพยาบาลต่อไป เนื่องจาก ไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก

คณะกรรมการ ฯ ร่วมกันพิจารณาและเห็นว่าเนื่องจากการขอ กำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒๕๒ งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็น ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ สำหรับ นางอัจฉรา จินดาวัฒนวงศ์ จะต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก ประกอบกับ ขณะนี้ไม่มีตำแหน่งว่างที่สามารถนำมายุบเลิกเพื่อกำหนดตำแหน่งได้ จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒๕๒ งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยวิธีเสนอผลงานผ่านสภาพพยาบาล ในภาพรวมโรงพยาบาล หรือพิจารณากำหนดตำแหน่งเมื่อได้รับการจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษในภาพรวมโรงพยาบาล ตามแนวทางที่จะกำหนดแล้วแต่กรณีต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการต่อไป


๕.๑๔ แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เลขานุการแจ้ง เนื่องจาก ใกล้จะสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงได้วางแผนการบริหารบุคคล เกี่ยวกับจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน/รายวัน/รายคาบ เพื่อใช้สำหรับบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไปดังนี้

๕.๑๔.๑ แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน/รายวัน/รายคาบ กรณีจ้างไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕.๑๔.๒ แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน (กรณีขอจ้างเพิ่มตามภาระงาน)

/๕.๑๔.๓ แผนการ ...

๑. ๙๕ - 

๕.๑๔.๓ แผนการจ้างข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ซึ่งเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖) เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน/รายคาบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมอบหมายให้ นางสาวปทุมพร เทียมหมอก นำเสนอรายละเอียดตาม ๕.๑๔.๑ - ๕.๑๔.๓ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ ต่อไป

นางสาวปทุมพร เทียมหมอก ผู้ช่วยเลขานุการแจ้ง ตามที่หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งให้ คณะกรรมการ ฯ ทราบ และพิจารณาการจัดทำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ แผน รวมจำนวน ๒๙๔ อัตรา ดังนี้

๑. แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน/รายวัน/รายคาบ กรณีจ้างไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔๖ ราย (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน (กรณีขอจ้างเพิ่มตามภาระงาน) จำนวน ๓๔ ราย (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. แผนการจ้างข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ซึ่งเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖) เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน/รายคาบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ ราย (เอกสารหมายเลข ๓)

เลขานุการแจ้ง ตามที่ นางสาวปทุมพร เทียมหมอก ผู้ช่วยเลขานุการ แจ้งให้คณะกรรมการ ฯ ทราบ และพิจารณาแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ แผน ข้างต้น ในกรณีนี้ ใคร่ขอให้คณะกรรมการ ฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป

ประธานแจ้ง ตามที่เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการแจ้งให้คณะกรรมการ ฯ ทราบ และพิจารณาแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ แผน ข้างต้น ดังนั้น จึงให้ คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาแผนการจ้างโดยให้ยึดหลักการพิจารณา คือ ประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับเป็นสำคัญ และพิจารณาจากความจำเป็นตามภาระงานและความขาดแคลนร่วมด้วย

คณะกรรมการ ฯ ร่วมกันพิจารณาและเห็นชอบแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน/รายวัน/รายคาบ กรณีจ้างไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๕ ราย (เอกสารหมายเลข ๔)

๒. แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน (กรณีขอจ้างเพิ่มตามภาระงาน) จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)

๓. แผนการจ้างข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ซึ่งเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖) เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน/รายคาบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ ราย (เอกสารหมายเลข ๖)

เลขานุการแจ้ง สรุปแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน/รายวัน/รายคาบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓๐๑ ตำแหน่ง และสำหรับเงินบำรุงโรงพยาบาลที่ต้องสำหรับการจ้างงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอดำเนินการสรุปทุกแผนการจ้างและจะเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการต่อไป

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ประธานแจ้ง มีเรื่องอื่นๆ เพื่อพิจารณาเพิ่มเติมหรือไม่ หากมีให้เลขานุการแจ้งให้คณะกรรมการ ฯ พิจารณา ต่อไป

เลขานุการแจ้ง เรื่องอื่น ๆ เพื่อพิจารณา มีจำนวน ๑๑ เรื่อง ดังนี้

๖.๑ รายงานการบริหารตำแหน่งว่างประเภทข้าราชการ

เลขานุการแจ้ง ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอรายงานการบริหารตำแหน่งว่างประเภทข้าราชการ ซึ่งเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยแยกเป็น ๒ สายงาน ดังนี้

๑. สายงานพยาบาลวิชาชีพ

ขณะนี้ โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ มีตำแหน่งว่างสายงานพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๓ อัตรา ซึ่งทั้ง ๑๓ อัตรา ได้มีการวางแผนการบริหารตำแหน่งว่างเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นอำนาจของเขตสุขภาพที่ ๕ ที่จะต้องดำเนินการรับสมัครคัดเลือก ฯ

๒. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับ จำนวน ๓ อัตรา และอยู่ระหว่างส่งผลงานประเมิน ไปสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อดำเนินการส่งคณะกรรมการ ฯ ประเมินผลงานต่อไป จำนวน ๒ อัตรา

๓. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งได้รับการอนุมัติให้ใช้สำหรับรับย้ายข้าราชการเป็นการภายใน และขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งย้ายข้าราชการ

๔. ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญาน จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

/๕. ตำแหน่ง ...